

## Informativa canale Whistleblowing

### 1. Informazioni generali

Artesi Srl mette a disposizione una procedura il cui scopo è quello di garantire un ambiente di lavoro in cui è possibile segnalare liberamente eventuali comportamenti illegittimi posti in essere all'interno della Società.

A tal fine, la procedura disciplina il processo di segnalazione di comportamenti illegittimi e definisce, pertanto, adeguati canali di comunicazione per la ricezione, l'analisi ed il trattamento delle segnalazioni inviate o trasmesse, anche in forma confidenziale o anonima. Il nostro **Regolamento aziendale** dà indicazioni chiare sui comportamenti legittimi, e con l'occasione di questa nuova normativa - D.lgs 24/2023 – avremo modo di verificare la sua effettiva applicazione, e di mette a punto gli eventuali interventi migliorativi

### 2. Il canale di segnalazione

Artesi ha individuato un canale di comunicazione disponibile per effettuare segnalazioni in merito a una effettiva o potenziale violazione di cui si è venuti a conoscenza nell'ambito del rapporto lavorativo e relativa a quanto definito dalle Leggi dello Stato (immaginiamo azioni di carattere criminale, comportamenti fortemente lesivi della persona o dei beni aziendali, ad esempio)

Il canale è disponibile in tutte le lingue 24 ore al giorno, sette giorni alla settimana, sul sito aziendale al presente link: <https://artesi.it/canale-di-segnalazione/>

### 3. Gestione della segnalazione

Garantiamo la massima riservatezza del segnalante, il quale può decidere di operare la segnalazione anche in forma anonima, e proibisce qualsiasi forma di ritorsione, intimidazione o azione disciplinare nei confronti di chiunque operi una segnalazione in buona fede o conduca o partecipi a un'indagine, anche se la segnalazione dovesse rivelarsi infondata. Tale tutela è, altresì, estesa a chi ha facilitato il segnalante, a chi è legato allo stesso da uno stabile legame affettivo o di parentela entro il quarto grado ed operi nel medesimo contesto lavorativo oppure ai colleghi di lavoro del segnalante che lavorano nel medesimo contesto lavorativo e che hanno un rapporto abituale e corrente.

Garantiamo che la segnalazione verrà gestita da un **Comitato di Gestione** composto da personale interno autonomo e specificamente formato, tenuto al massimo riserbo ed alla gestione delle segnalazioni in base a specifiche linee guida che garantiscono la professionalità, oggettività, terzietà e riservatezza delle attività di accertamento intraprese per verificare le stesse.

Ogni segnalazione viene trattata con la massima cura e al segnalante che non avesse scelto la forma anonima verrà dato tempestivo riscontro del ricevimento della segnalazione (in ogni caso entro e non oltre sette giorni dalla data di ricezione della segnalazione). Il segnalante riceve, altresì, entro tre mesi dalla segnalazione riscontro sulla chiusura della segnalazione o sullo stato delle attività di verifica (qualora ancora in essere). In ogni caso verrà dato puntuale riscontro rispetto alla chiusura della segnalazione

Brugnera, 15 dicembre 2023